

الالتزامات الطرف الأول

ريال سعودي يستحق نهاية كل **شهر**

يدفع الطرف الأول للطرف الثاني أجرًا أساسى قدره

كما يلتزم الطرف الأول للطرف الثاني بالآتي:

1. أن يدفع أجر بدل سكن يستحق نهاية كل **شهر**
2. أن يدفع أجر بدل نقل يستحق نهاية كل **شهر**

يستحق الطرف الثاني عن كل عام إجازة سنوية مدتها **30 يوماً** مدفوعة الأجر ويحدد الطرف الأول تاريخها خلال سنة الاستحقاق وفقاً لظروف العمل على أن يتم دفع أجر الإجازة مقدماً عند استحقاقها وللطرف الأول تأجيل الإجازة بعد نهاية سنة استحقاقها لمدة لا تزيد عن **90 يوماً** كما له بموافقة الطرف الثاني كتابةً تأجيلها إلى نهاية السنة التالية لسنة الاستحقاق وذلك حسب متطلبات طروف العمل.

يلتزم الطرف الأول بتوفير الرعاية الطبية للطرف الثاني بالتأمين الصحي وفقاً لأحكام نظام الصيانة الصحي التعاوني

يلتزم الطرف الأول بسداد اشتراكات المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية حسب أنظمتها

الالتزامات الطرف الثاني

أن ينجز العمل الموكّل إليه وفقاً لأصول المهنة ووفق تعليمات الطرف الأول إذا لم يكن في هذه التعليمات ما يخالف العقد أو النظام أو الآداب العامة ولم يكن في تنفيذها ما يعرضه للخطر

أن يعتني عنابة كافية بالأدوات والمهام المسندة إليه والخامات المملوكة للطرف الأول الموضوعة تحت تصرفه أو التي تكون في عهده وأن يعيد إلى الطرف الأول المواد غير المستهلكة

أن يقدم كل عون ومساعدة دون أن يتشرط لذلك أجرًا إضافياً في حالات الأخطار التي تهدّد سلامه مكان العمل أو الأشخاص الموظفين فيه

أن يخضع وفقاً لطلب الطرف الأول لفحوص الطبية التي يرغب في إجرائها عليه قبل الالتحاق بالعمل أو أثناء التحقق من خلوه من الأمراض المهنية أو السارية

يلتزم الطرف الثاني بعد إفساء أسرار الطرف الأول بعد انتهاء عقد العمل خلال مدة **3 سنة** وذلك في أي مكان من **المملكة العربية السعودية** فيما يتعلق بعمل **الجمعية**

يلتزم الطرف الثاني بحسن السلوك والأخلاق أثناء العمل وفي جميع الأوقات يلتزم بالأنظمة والأعراف العادات والآداب المرعية في المملكة العربية السعودية وكذلك بالقواعد واللوائح والتعليمات المعهود بها لدى الطرف الأول ويتحمل كافة الغرامات المالية الناتجة عن مخالفته لتلك الأنظمة

الموافقة على استقطاع الطرف الأول للنسبة المقررة عليه من الأجر الشهري للاشتراك في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية

انتهاء العقد أو إنهاءه

ينتهي هذا العقد بانتهاء مدة في العقد محدد المدة أو باتفاق الطرفين على إنهائه بشرط موافقة الطرف الثاني كتابةً

يحق للطرف الأول فسخ العقد دون مكافأة أو إشعار للطرف الثاني أو تعويضه شريطة إناحة الفرصة للطرف الثاني في إبداء أسباب معارضته للفسخ وذلك طبقاً للحالات الواردة في المادة (الثلاثون) من نظام العمل

حق للطرف الثاني ترك العمل وإنهاء العقد دون إشعار الطرف الأول مع احتفاظه بحقه في الحصول على كافة مستحقاته طبقاً للحالات الواردة في المادة (الحادية والثلاثون) من نظام العمل

مكافأة نهاية الخدمة

يستحق الطرف الثاني عند إنهاء العلاقة التعاقدية من قبل الطرف الأول أو باتفاق الطرفين أو بانتهاء مدة العقد أو نتيجة لقوة قاهرة مكافأة قدرها أجر خمسة عشر يوماً عن كل سنة من السنوات الخمس الأولى وأجر شهر عن كل سنة من التالية ويستحق الموظف مكافأة عن أجزاء السنة بنسبة ما قضاه منها في العمل وتحسب المكافأة على أساس الأجر الأخير

النظام الواجب التطبيق والاختصاص القضائي

يخضع هذا العقد لنظام العمل ولائحته التنفيذية والقرارات الصادرة تنفيذاً له في كل مالم يرد به نص في هذا العقد محل كافة الاتفاقيات والعقود السابقة الشفهية منها أو الكتابية إن وجدت

في حالة تشوّه خلاف بين الطرفين حول هذا العقد فإن الاختصاص القضائي ينعقد للجهة المختصة بنظر القضايا العمالية في المملكة العربية السعودية

تم الإخطارات والإشعارات بين الطرفين كتابة عن طريق قنوات التواصل الإلكترونية في منصة قوى لكل من الطرفين ويلزمه كل طرف في حال تغييره للعنوان الخاص به أو تغيير البريد الإلكتروني بتعديله من خلال منصة قوى وإلا اعتبر عنوان العنوان أو البريد الإلكتروني المسجل لدى منصة قوى هما المعتمد بهما نظاماً.

بنود إضافية

1. الالتزام بما ورد في لائحة الموارد البشرية التي أصدرتها الجمعية لنظام العاملين فيها والساربة وقت توقيع العقد، أو أي لوائح أخرى تصدرها الجمعية لاحقاً بما لا يخالف نظام العمل وأنظمة الأخرى ذات العلاقة. والالتزام بالقرارات الإدارية الداخلية الصادرة عن أصحاب الصلاحية في الجمعية بما يتفق مع أنظمة ولوائح الطرف الأول.

2. يلتزم الطرف الثاني بألا يسلك سلوكاً يمس سمعته أو سمعة الطرف الأول. كما يمتنع عن القيام بأي نشاط سياسي بصورة مباشرة أو غير مباشرة.

3. يلتزم الطرف الثاني بتنفيذ ما يصدر إليه من تعليمات من رؤسائه، ويعتبر عدم تنفيذ التعليمات رفضاً للعمل ويطبق عليه لائحة الجزاءات.

4. يجب على الطرف الثاني بعد انتهاء مدة التدريب المكلف بها من قبل الطرف الأول أن يعمل لديه مدة لا تقل عن سنة وفي حال إخلاله بذلك يجب عليه أن يدفع للطرف الأول تكاليف التدريب وما قد يلحق به من أضرار.

5. يحق للطرف الأول تكليف الطرف الثاني حسب متطلبات العمل بما يلي: (العمل أيام الجمع والأعياد والمواسم المختلفة). (العمل وفق نظام الورديات) (زيادة ساعات العمل عما هو محدد). ولا يجوز للطرف الثاني الامتناع عن العمل في حال تكليفه بما ذكر، وفق نظام العمل ولائحة التنفيذية

6. لا يحق للطرف الثاني أن يطالب بأجر إضافي عن أي عمل قام به لمصلحة الطرف الأول خارج وقت الدوام الرسمي إلا إذا كان هناك تكليفاً خطياً مسبقاً للطرف الثاني بأداء العمل الإضافي المطلوب به صارباً من الطرف الأول أو من يخوله هذه الصلاحية، ومتى ينبع العمل الإضافي حسب ما نص عليه نظام العمل ولائحة التنفيذية.

7. لا يحق للطرف الثاني ممارسة أي نشاط تجاري يتعارض مع عمل الطرف الأول أو في مجال عمل الطرف الأول إلا بموافقة مسبقة من الطرف الأول، كما لا يجوز أن يستغل الطرف الثاني منصبه في التكسب التجاري -حيث يعذر ذلك من تعارض المصالح- ويحق للطرف الأول عند ثبوت ذلك فسخ العقد مع مطالبة الطرف الثاني بالتعويض عن جميع الأضرار المترتبة على ذلك.

8. يجب على الطرف الثاني ألا يعمل لدى أي جهة أخرى بشكل رسمي ويتم تسجيله في التأمينات الاجتماعية إلا بموافقة الطرف الأول، وفي حال الإخلال بذلك يجب للطرف الأول فسخ العقد.

تم تصدر هذا العقد الكترونياً ويتاح الوصول له لكل من الطرفين عن طريق منصة قوى.

والله الموفق ... يعتبر هذا العقد معتمد من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

تم الانشاء بواسطة: حمد الجهنبي بتاريخ 17-01-2024 13:45

حالة هذا العقد هي ساري كما هو في تاريخ 04-08-2024 14:36